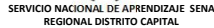


PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES			
APROBADO	A	de 90 a 100	
NO APROBADO	D	de 0 a 89.99	

PONDERACIÓN JUICIOS DE EVALUACIÓN RAP			
APROBADO	A	de 90 a 100	
NO APROBADO	D	de 0 a 89.99	

[illegible]



NÚMERO DE FICHA:		2143121	PROGRAMA DE FORMACIÓN:	TECNOLOGO EN GESTIÓN TALENTO HUMANO		CÓDIGO:	11205	
NOMBRES Y APELLIDOS INSTRUCTOR (A):		JOHN DARIO FONTAL APONTE						
NOMBRE COMPLETO DE LA COMPETENCIA:		ESTRUCTURAR CARGOS ROLES DE TRABAJO Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE					CÓDIGO:	210201020
FECHA INICIO:		3 DE AGOSTO DE 2020	FECHA FIN:	17 DE OCTUBRE DE 2020				
No. RAP	CODIGO RESULTADO		RESULTADOS DE APRENDIZAJE A EVALUAR EN EL TRIMESTRE				% ASIGNACIÓN	
79	RAP 79	21020102001	DISEÑAR INSTRUMENTOS PARA DETERMINAR COMPETENCIAS LABORALES DE ROLES IDENTIFICADOS EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN				100%	
80	RAP 80	21020102002	IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONALES Y NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN.				100%	
81	RAP 81	21020102003	AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORALES RELACIONADAS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA ORGANIZACIÓN.				100%	
82	RAP 82	21020102004	DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y LAS COMPETENCIAS LABORALES REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES.				100%	
83	RAP 83	21020102005	PROPORCIONAR PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS ROLES Y COMPETENCIAS LABORALES, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.				100%	

PONDERACIÓN EVALUACIÓN DE JUICIOS DE EVALUACIÓN RAP				
APROBADO	A	de	90	a 100
NO APROBADO	D	de	0	a 89.99

0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
----	----	----	----	----	----	----

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE - EVALUACIÓN						EVIDENCIA N° 6				EVIDENCIA N° 7				EVIDENCIA N° 8				EVIDENCIA N° 9				EVIDENCIA N° 10				ESTRATEGIA PEDAGÓGICA		SEGUNDO CORTE											
						Hacer investigación sobre como levantar información para hacer análisis de cargo y				Identificar cargos y roles de trabajo los niveles de la organización y las competencias laborales,				Identificar cargos y roles de trabajo los niveles de la organización y las competencias laborales,				Identificar cargos y roles de trabajo los niveles de la organización y las competencias laborales,				Entregar el final trabajo escrito con aplicación en la pyme acompañada. Favor el trabajo subirlo al				CUMPLE		ESTRUCTURA R CARGOS ROLES DE TRABAJO Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO O NORMATIVA D											
FECHA RECOLECCIÓN						DIAL:	2	MES:	6	SEMI:	6	DIAL:	3	MES:	6	SEMI:	7	DIAL:	16	MES:	6	SEMI:	8	DIAL:	23					MES:	6	SEMI:	9	DIAL:	23	MES:	6	SEMI:	10
TIPO DE EVIDENCIA						CORREL:	X					CORREL:	X					CORREL:	X					CORREL:	X									CORREL:	X				
VERIFICACIÓN						P	V					P	V					P	V					P	V									P	V				
RESULTADOS APRENDIZAJE						RAP 80: IDENTIFICAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO DE ACUERDO CON LOS NIVELES OCUPACIONAL				RAP 81: AJUSTAR LOS PERFILES, FUNCIONES A LOS ROLES DE TRABAJO, LAS COMPETENCIAS LABORAL				RAP 82: DETERMINAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO EN LOS NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGA				RAP 83: PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS R				RAP 83: PROPONER PLANES DE MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRUCTURACIÓN DE LOS R																	
PORCENTAJE																																							
Nº	TIPO	DOCUMENTO	APELLIDOS Y NOMBRE APRENIZ (A)			VALORACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA																				SI	NO	0%											
1	c.c.	1,016,112,462	AMADOR GARZON KAREN JESENIA	100	A	100	A	100	A	100	A	100	A	100	A	100	A																						
2	c.c.	1,030,556,899	AREVALO SOLORIZANO WILLIAM DAVID	95	A	100	A	91	A	100	A	100	A	100	A	100	A																						
3	c.c.	1,032,402,712	ARIAS GONZALEZ MARISELA	93	A	97	A	92	A	100	A	100	A	100	A	100	A																						
4	c.c.		BELLO SARMIENTO VALENTINA																																				
5	c.c.	1,070,972,943	CAMACHO TELLEZ LAURA CAROLINA	100	A	100	A	100	A	100	A	100	A	100	A	100	A																						
6	c.c.	1,012,423,265	CANTOR MENDIETA JONATHAN STEVEN																																				
7	c.c.	1,032,404,569	CASTILLO PEÑA LUZ EMERALDA	93	A	95	A	97	A	100	A	100	A	100	A	100	A																						
8	c.c.	1,033,783,913	CUERO MATAMOROS ESTEFANY TATIANA	90	A	94	A	100	A	100	A	100	A	100	A	100	A																						
9	c.c.	1,014,285,086	DORIA GONZALEZ KAREN ANA OFELIA	94	A	93	A	90	A	100	A	100	A	100	A	100	A																						
10	c.c.	1,006,827,129	ESTRADA LEON FERNANDO																																				
11	c.c.	1,022,465,978	FORERO NAVARRETE LEIDY TATIANA																																				
12	c.c.	1,106,332,817	GIRALDO RAMIREZ LUCERO																																				
13	c.c.	1,030,590,421	GOMEZ SIERRA YULY ENERIETH	94	A	98	A	95	A	100	A	100	A	100	A	100	A																						
14	c.c.	1,073,712,128	GRACIA GARCIA JULIAN DAVID	95	A	99	A	96	A	100	A	100	A	100	A	100	A																						
15	c.c.	1,024,571,933	GUTIERREZ LASSO ZULLY JAZMIN	93	A	96	A	97	A	100	A	100	A	100	A	100	A																						
16	c.c.	52,539,377	GUZMAN BARRETO YOLANDA																																				
17	c.c.	52,880,101	HERNANDEZ TORRES ELENA MARIA	94	A	94	A	100	A	100	A	100	A	100	A	100	A																						
18	c.c.	1,053,336,749	JIMENEZ ROJAS MONICA VIVIANA	95	A	93	A	91	A	100	A	100	A	100	A	100	A																						
19	c.c.	1,024,531,162	MACIAS GARCIA HEIDY JAZMIN	93	A	90	A	92	A	100	A	100	A	100	A	100	A																						
20	c.c.	1,101,385,270	MARTINEZ CORDOBA DIANA PATRICIA																																				

[illegible]

CONVENCIONES: P - Pertinencia, V - Vigencia, C - Calidad